

Žádost o informace dle zákona č 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím

Tímto žádám dle výše uvedeného zákona o sdělení následujících informací:

- Zda poskytujete svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenkového paušálu. V případě, že ano, sdělte prosím výši stravenkového paušálu na osobu/odpracovaný den.
- Zda poskytujete svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenky. V případě, že ano, sdělte prosím hodnotu stravenky, částku, kterou se podílíte jako zaměstnavatel na této stravence a částku, kterou se podílí na této stravence zaměstnanec.

Odpověď zašlete na výše uvedený email.

S pozdravem

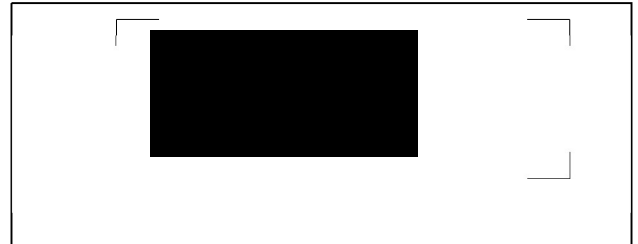


Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě

NA BĚLIDLE 7, 702 00 OSTRAVA

VÁŠ DOPIS ZN.:
ZE DNE:

SPIS. ZNAČKA: S-KHSMS 270150/2022/OV/OPaK
ČÍSLO JEDNACÍ: KHSMS 271200/2022/OV/OPaK
VYŘIZUJE: [REDAKCE]
TEL.: [REDAKCE]
E-MAIL: [REDAKCE]



DATUM: 2.9.2022

Částečné poskytnutí informací dle § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů

Dne 27.8.2022 obdržela Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě (dále jen „povinný subjekt“) ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“) žádost fyzické osoby [REDAKCE] (dále jen „žadatel“), o informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., která byla podána prostřednictvím e-mailu.

V předmětné žádosti žadatel požádal o poskytnutí následující informace, a to:

„Tímto žádám podle zákona č. 106/1999 Sb. o sdělení následujících informací:

- *Zda poskytujete svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenkového paušálu. V případě, že ano, sdělte prosím výši stravenkového paušálu na osobu/odpracovaný den.*
- *Zda poskytujete svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenky. V případě, že ano, sdělte prosím hodnotu stravenky, částku, kterou se podílíte jako zaměstnavatel na této stravence a částku, kterou se podílí na této stravence zaměstnanec.“*

Po posouzení obsahu žádosti povinný subjekt částečně poskytuje žadateli v souladu s ustanovením § 14 odst. 5 písm. d) zákona č. 106/1999 Sb. požadovanou informaci k bodu 1 a částečně k bodu 2 žádosti. Povinný subjekt sděluje, že neposkytuje svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenkového paušálu. Dále žadateli sděluje, že poskytuje svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenky.

Současně povinný subjekt vydal dne 2.9.2022 rozhodnutí o odmítnutí části žádosti o informace (č.j. KHSMS 271205/2022/OV/OPaK) vztahující se k druhé části dotazu.

Vzhledem k tomu, že žadatel výslovně požádal o poskytnutí informace na jeho e-mail [REDAKCE] je tato informace zasílána žadateli elektronicky.

Mgr. Eva Siejová v. r.
vedoucí oddělení právního a kontrolního
Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje
se sídlem v Ostravě

Rozdělovník:

Počet výtisků vyhotoveného dokumentu: 1

1x adresát, počet listů 1 – e-mailem

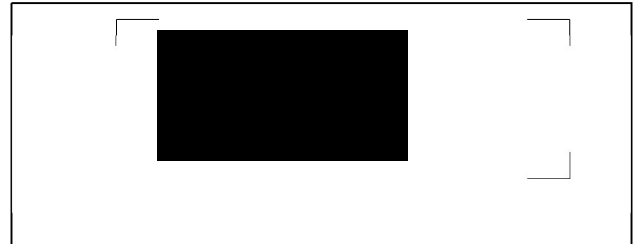
1x spis

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě

NA BĚLIDLE 7, 702 00 OSTRAVA

VÁŠ DOPIS ZN.:
ZE DNE:

SPIS. ZNAČKA: S-KHSMS 270150/2022/OV/OPaK
ČÍSLO JEDNACÍ: KHSMS 271205/2022/OV/OPaK
VYŘIZUJE: [REDAKCE]
TEL.: [REDAKCE]
E-MAIL: [REDAKCE]



DATUM: 2.9.2022

ROZHODNUTÍ

Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě jako povinný subjekt ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon č. 106/1999 Sb.“), rozhodla v souladu s ustanovením § 15 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb. ve spojení s § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb. o části žádosti o poskytnutí informací fyzické osoby [REDAKCE] (dále jen „žadatel“), takto:

Podle ustanovení § 15 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., ve spojení s ustanovením § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb. se žádost o poskytnutí informace ze dne 27.8.2022 v části:

„V případě, že ano, sdělte prosím hodnotu stravenky, částku, kterou se podílíte jako zaměstnavatel na této stravence a částku, kterou se podílí na této stravence zaměstnanec.“

o d m í t á .

Odůvodnění:

Dne 27.8.2022 obdržela Krajská hygienická stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě, dále jen „povinný subjekt“, ve smyslu ustanovení § 2 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb. žádost [REDAKCE] o informace ve smyslu zákona č. 106/1999 Sb., která byla podána prostřednictvím e-mailu.

Žadatel se v předmětné žádosti domáhal poskytnutí informací, blíže specifikovaných takto:

„Tímto žádám podle zákona č. 106/1999 Sb. o sdělení následujících informací:

- *Zda poskytujete svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenkového paušálu. V případě, že ano, sdělte prosím výši stravenkového paušálu na osobu/odpracovaný den.*
- *Zda poskytujete svým zaměstnancům benefit – příspěvek na stravu formou stravenky. V případě, že ano, sdělte prosím hodnotu stravenky, částku, kterou se podílíte jako zaměstnavatel na této stravence a částku, kterou se podílí na této stravence zaměstnanec.“*

Správní orgán přistoupil k vyřízení žadatelovy žádosti o informace tak, že informaci požadovanou v prvním bodu žádosti vyřídil samostatným přípisem č. j. KHSMS 271200/2022/OV/OPaK ze dne 2.9.2022, v němž žadateli **částečně poskytl** informace o využívaných benefitech organizace.

Správní orgán ke zbylé části žádosti vydává toto rozhodnutí o odmítnutí části žádosti o informace, které odůvodňuje následovně:

Účelem a smyslem práva na informace je veřejná kontrola výkonu státní moci. Podle článku 17 odst. 5 Listiny základních práva a svobod jsou státní orgány a orgány územní samosprávy povinny přiměřeným způsobem poskytovat informace o své činnosti.

Podle § 15 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb., pokud povinný subjekt žádosti nevyhoví, vydá rozhodnutí o odmítnutí žádosti, popřípadě o odmítnutí části žádosti.

Podle § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb. povinný subjekt může omezit poskytnutí informace, pokud se vztahuje výlučně k vnitřním pokynům a personálním předpisům povinného subjektu

Záleží tedy na správním uvážení povinného subjektu, zda poskytnutí informace omezí.

Povinný subjekt zkoumal, zda může využít správní uvážení, jelikož žadatel požaduje informace vztahující se k vnitřním pokynům a personálním předpisům, které regulují výhradně postupy a vztahy uvnitř organizace a nijak nedopadají do práv a právem chráněných zájmů osob stojících mimo povinný subjekt, přičemž dospěl k následujícím závěrům:

Požadované informace v podobě sdělení hodnoty stravenky, částky, kterou se podílí zaměstnavatel na této stravence a stejně tak i částky, kterou se podílí na této stravence zaměstnanec, jsou dle svého obsahu informacemi interními, regulovanými v Kolektivní smlouvě KHS MSK na rok 2022. Tyto informace se bezprostředně netýkají výkonu činnosti povinného subjektu navenek a ani pro veřejnost nekonkretizují žádné závazné postupy. Jedná se nepochybně o vnitřní akty organizace, které nevyvolávají účinky vůči adresátům veřejnoprávního působení.

Poskytnutí informací požadovaných pod bodem 2 žádosti by se relevantně dotýkalo práv třetích osob (zaměstnanců KHS MSK), neboť vnitřní předpis (Kolektivní smlouva organizace) není adresovaný veřejnosti, nýbrž toliko zaměstnancům KHS MSK.

Povinný subjekt při své úvaze dospěl k závěru, že by vzniká neoprávněný zájem žadatele k získání nevěřejných interních informací, které by v důsledku jejich zveřejnění mohly být zneužity k získání výhody, např. v postavení konkurenčních benefitních (stravenkových) společností. Dále by pak poskytnutím požadovaných informací v části, kolik se kdo podílí na stravence, mohlo dojít k narušení práv a oprávněných zájmů třetích osob.

K výkladu pojmu interních pokynů se vyjádřil rozsudkem např. Městský soud v Praze č. j. 10 A 251/2011-38, který uvedl, že „o vnitřní pokyn se ve smyslu § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb., o svobodném přístupu k informacím, jedná jen tehdy, upravuje-li postupy, které se projevují výhradně uvnitř úřadu a nemají žádný výstup navenek a nikterak nedopadají do práv a právem chráněných zájmů osob stojících mimo úřad.“ Za interní předpisy lze považovat jakékoliv „informace vztahující se k postavení povinného subjektu jako takového a rovněž tak k jeho činnosti, kterou povinný subjekt v tomto postavení vykonává. Vnitřní předpisy standardně upravují vnitřní postupy, které konkretizují vnitřní úkoly, informace a metodické instrukce v rámci povinného subjektu, konkrétně se může jednat např. organizační řád, předpisy BOZP, předpisy v oblasti ochrany osobních údajů, působnost odborové organizace u povinného subjektu, kolektivní smlouvy, včetně personálních předpisů atp.

Povinný subjekt ve shora uvedené argumentaci spatřuje dostatečně legitimní důvod pro odmítnutí části žádosti, neboť jde o informace, které se týkají výlučně zaměstnanců KHS MSK, nikoliv však výkonu veřejné správy (činnosti povinného subjektu). Samostatným přípisem pak poskytl pouze ty informace, jejichž zveřejněním nedojde k narušení práv třetích osob.

Na základě výše uvedeného tak správní orgán vydává dle ustanovení § 15 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb. toto rozhodnutí, kterým s odkazem na § 11 odst. 1 písm. a) zákona č. 106/1999 Sb. část žádosti o poskytnutí informací odmítá.

Poučení o odvolání:

Podle § 16 odst. 1 zákona č. 106/1999 Sb. ve spojení s ustanovením § 83 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, se lze proti tomuto rozhodnutí odvolat do 15 dnů ode dne jeho doručení k Ministerstvu zdravotnictví ČR v Praze – hlavnímu hygienikovi ČR podáním u Krajské hygienické stanice Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě.

Mgr. Zuzana Babišová
vedoucí služebního úřadu
ředitelka Krajské hygienické stanice
Moravskoslezského kraje se sídlem v Ostravě

Rozdělovník:

Počet výtisků vyhotoveného dokumentu: 2
1x adresát, počet stran 3 – poštou do vl. rukou
1x spis